

**PLAN DE ORDENACION RRHH  
SERVICIO PROVINCIAL TRIBUTARIO 2025/2028**

	ESTRATEGIA	OBJETIVO OPERATIVO	CRONOGRAMA		RESPONSABLES	INDICADORES CONTEXTO-IMPACTO
			Inicio	Fin		
OE.1	Ordenar de la estructura administrativa de personal	1.1. Adecuación de la plantilla de personal	4T 2025	4T 2025	Dirección SPT Serv. Admin. Gral	-% plazas/puestos revisados y adaptados
		1.2. Revisión integral de la Relación de puestos de trabajo	4T 2025	2T 2026	Dirección SPT Serv. Admin. Gral	-Existencia RPT integral (APT/VPT y Normas gestión)
OE.2	Facilitar y consolidar la efectiva realización de la carrera profesional	2.1. Ejecución de promociones internas (vertical y horizontal)	4T 2025	2T 2026 (I) 2T 2028 (II)	Dirección SPT Serv. Admin. Gral	-Nº-% participación -Nº-% promociones efectivas
		2.2. Convocatoria de concursos puestos de trabajo	1T 2026	1T 2028	Dirección SPT Serv. Admin. Gral	-Nº de convocatorias realizadas -Nº de participaciones
		2.3. Aprobación Plan formación y capacitación	4T 2025	2T 2026	Dirección SPT Serv. Admin. Gral	-Existencia Plan formación basado en competencias
OE.3	Adecuar la Oferta de Empleo Público y la selección de personal	3.1. Ejecución ordenada y secuencial de OEPs	3T 2025	1T 2028	Dirección SPT Serv. Admin. Gral	-Tiempo medio resolución convocatorias ofertadas
		3.2. Revisión metodológica de los procesos selectivos	4T 2025	1T 2028	Dirección SPT Serv. Admin. Gral	-Existencia sist. selectivos automatizados basados en competencias
OE.4	Favorecer un adecuado clima laboral desde la perspectiva normativa	4.1. Aprobación Reglamento Interno de trabajo y uso del teletrabajo	4T 2025	3T 2026	Dirección SPT Serv. Admin. Gral Serv. NNTT	-Existencia del Reglamento -Nº puestos en régimen de teletrabajo
		4.2. Aprobación Plan de Igualdad	1T 2026	1T 2027	Dirección SPT Serv. Admin. Gral	-Existencia Plan Igualdad
OE.5	Incrementar nivel de satisfacción y cumplimiento de objetivos económicos	5.1. Estudio Sistema evaluación del desempeño e implementación Plan de Productividad	3T 2026	1T 2028	Dirección SPT Serv. Admin. Gral	-Existencia Sist. Evaluación desempeño y Plan productividad -Nivel satisfacción personal (por sexos)
	EVALUACION INTERNA CONTINUA		3T 2025	1T 2028	Comisión Seguimiento	